

## Bewerbung für eine Lehrstelle in unserem Betrieb Lehrberuf Gestalter/in Werbetechnik EFZ

Vielen Dank für Ihr Interesse am Lehrberuf Gestalter/in Werbetechnik EFZ. In diesem Informationsschreiben erhalten Sie verschiedene nützliche Tipps und Anforderungen für eine erfolgreiche Bewerbung bei uns. Da wir **während jeder Lehrstellen-Selektion über 150 Bewerbungen** erhalten, ist es uns ein grosses Anliegen, Sie bereits im Vorfeld über unser internes Selektionsverfahren zu informieren. Bei allfälligen ergänzenden Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

### Grundsätzliches

**Informieren Sie sich im Vorfeld umfassend und gewissenhaft über den Lehrberuf** (Berufsberatung, Internet etc.). Absolvieren Sie optimalerweise in verschiedenen Betrieben Schnupperlehren, um so einen vielseitigen Einblick in den Lehrberuf zu erhalten.

Nützliche Weblinks zum Lehrberuf Gestalter/in Werbetechnik EFZ:

- 🔗 <https://www.berufsberatung.ch/dyn/show/1900?id=3854> (Berufsbild, Informationen)
- 🔗 <http://sfgz.ch> (Berufsschule, Schule für Gestaltung Zürich)
- 🔗 <https://www.srf.ch/sendungen/myschool/berufsbild-gestalterin-werbetechnik-efz> (Film zum Berufsbild auf SRF mySchool)
- 🔗 <https://www.verband-werbetechnik-print.ch/ausbildung-copy> (weitere Informationen zum Lehrberuf)

### Schnupperlehre in unserem Betrieb

**Leider können wir aus Kapazitätsgründen keine Schnupperlehren anbieten.** Schnuppertage sind nur während des Selektionsprozesses (Phase 3) vorgesehen. Details zum Selektionsprozess finden Sie auf Seite 2.

### Schulbildung

Für eine erfolgreiche Bewerbung in unserem Betrieb erwarten wir **Sek A- oder gutes, überdurchschnittliches Sek B-Schulniveau**, mit jeweils guten Schulnoten in diesen Fächern:

- Deutsch
- Mathematik
- Geometrie
- Zeichnen/Gestalten
- Werken

### Bewerbungsdossier

**Es werden nur schriftliche, per Post oder persönlich eingereichte Bewerbungen akzeptiert. Bewerbungen über Online-Portale (z.B. yousty.ch) und die Zustellung von Bewerbungsunterlagen per E-Mail werden nicht berücksichtigt.** Achten Sie bei Ihrem Bewerbungsdossier besonders auf Sauberkeit, Rechtschreibung und kreative Darstellung, da es sich um einen handwerklich-kreativen Beruf handelt, für welchen Sie sich bewerben. Dazu gehören zwingend die üblichen, nachfolgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben (von Hand oder am Computer verfasst)
- Lebenslauf komplett mit Foto
- Zeugnisse/Schulnoten (mindestens Oberstufe)
- Zertifikate aus berufsrelevanten Kursen
- Eignungstest **Multicheck\***
- Eignungstest **Stellwerk 8\***
- Bestätigungen/Bewertungen Schnupperlehren
- ergänzende Unterlagen (z.B. kreative Arbeiten)

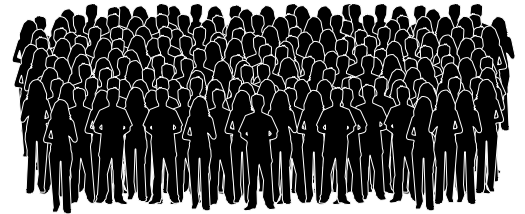
**\* mindestens ein Test muss im Dossier enthalten sein**

## Der Selektionsprozess

Unser betriebsinterner Selektionsprozess ist in vier Phasen unterteilt, welche wir nachstehend gerne erläutern. Die Terminangaben können variieren und allenfalls abweichen.

### Phase 1 Prüfung der eingegangenen Bewerbungen, erste Grobselektion

Bis voraussichtlich 30. September werden Bewerbungen entgegengenommen, formell und inhaltlich geprüft. Eine erste grobe Auswahl wird vorgenommen. **Von allen eingegangenen Bewerbungen bleiben in der Regel ca. 20% im Rennen.** Alle Kandidatinnen und Kandidaten werden schriftlich informiert.



### Phase 2 Versand Hausaufgaben, Retournierung und Bewertung

Anhand der ersten Grobselektion erhalten die verbleibenden Kandidatinnen und Kandidaten ein Dossier mit Hausaufgaben zugeschickt. Die darin enthaltenen Aufgaben sind selbständig und ohne Mithilfe zu lösen und innert einer Woche per Post zu retournieren. Nach der Bewertung der Aufgaben wird eine weitere Auswahl vorgenommen. Danach umfasst das Teilnehmerfeld noch etwa **7–10% der ursprünglichen Kandidatinnen und Kandidaten.** Es wird erneut schriftlich informiert.



### Phase 3 Individueller Schnuppertag in unserem Betrieb

Die verbleibenden Kandidatinnen und Kandidaten werden zu 2–3 individuellen Schnuppertagen aufgebeten, bei welchem weitere, ähnliche Aufgaben gelöst werden müssen um die Eigenständigkeit der eingereichten Hausaufgaben zu prüfen. Dazu erhält die Kandidatin bzw. der Kandidat einen Einblick in unseren Betrieb und kann praktisch bei Arbeiten mithelfen.



### Phase 4 Entscheid, Vertragsunterzeichnung

Aus den letzten gewonnenen Erkenntnissen entscheiden wir uns für eine Kandidatin oder einen Kandidat. Nach erfolgter gegenseitiger Zusage werden die Vertragsunterlagen vorbereitet und zusammen mit der/dem zukünftigen Lernenden unterzeichnet.



### Zeitplan

	Juli	August	September	Oktober	November
Phase 1					
Phase 2					
Phase 3					
Phase 4					

Terminangaben nicht verbindlich, Änderungen vorbehalten.